

**Муниципальное автономное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Дворец детского и юношеского творчества
имени А.А. Алексеевой»**

ПРИКАЗ

От 31.12.2019

№ 833

г. Череповец

О внесении изменений в Положение по оплате труда

В соответствии с Постановлением мэрии города Череповца № 6370 от 31.12.2020
«О внесении изменений в Постановление мэрии города от 06.03.2019 № 845»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников МАОУ ДО
«ДДЮТ», следующие изменения:

1.1. Пункт 2.10.4 изложить в новой редакции:

«2.10.4. Выплаты за стаж работы устанавливается в процентах к окладу
(должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в
следующих размерах:

Стаж работы	В процентах к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
15 и более	30

».

1.2. Пункт 2.10.6 изложить в новой редакции:

«2.10.6. Молодым специалистам назначается выплата за стаж педагогической работы до 3 лет в размере 12 процентов к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц. Молодыми специалистами считаются работники в возрасте не старше 30 лет, принятые на педагогическую должность в образовательные учреждения в течение трех лет после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, либо продолжившие работу на педагогической должности после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения. Выплата прекращается по достижению трех лет стажа педагогической работы, либо ранее по заявлению работника о прекращении выплаты в комиссию учреждения по определению трудового стажа».

1.3. В пункте 2.10.10 после слов «должностному окладу» дополнить словами «, должностному окладу с учетом учебной нагрузки)».

1.4. В пункте 2.10.12 после слов «должностному окладу» дополнить словами «, должностному окладу с учетом учебной нагрузки)».

1.5. Пункт 2.10.14 дополнить словами следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера осуществляются с учетом фактически отработанного времени».

1.6. Абзац третий, четвертый пункта 3.3 изложить в новой редакции:

«В должностные оклады руководителей, заместителей руководителей, осуществляющих педагогическую деятельность и (или) координацию педагогической деятельности в соответствии с должностными обязанностями, включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями составляет 100 рублей».

1.7. В пункте 3.4.3 слова «приказом Федеральной службы государственной статистики от 17 августа 2016 г. № 429 «Об утверждении статистического инструментария для организации Министерством образования и науки Российской Федерации федерального статистического наблюдения за деятельностью организаций, осуществляющих подготовку по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования» заменить словами «приказом Федеральной службы государственной статистики от 12 августа 2019 г. № 441 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения с указаниями по ее заполнению для организации Министерством просвещения Российской Федерации федерального статистического наблюдения в сфере общего образования».

1.8. Дополнить пункт 3.7.21 словами следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера осуществляются с учетом фактически отработанного времени».

1.9. В приложении 6 к Положению в пунктах 2.1-2.3 в третьей графе после слов «должностному окладу» дополнить словами «, должностному окладу с учетом учебной нагрузки)».

2. Специалисту по кадрам МАОУ ДО «ДДЮТ», Лебедевой С.В., уведомить работников в письменной форме об изменении системы оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Изменения в Положение по оплате труда вступают в силу с 1 марта 2020 года.

Директор



Л.В.Чебоксарова