

**Муниципальное автономное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Дворец детского и юношеского творчества
имени А.А. Алексеевой»**

ПРИКАЗ

От 01.11.2019

№ 682

г. Череповец

О внесении изменений в локальные акты

В соответствии с Постановлением мэрии № 4511 от 20.09.2019 «О внесении изменений в Постановление мэрии № 845 от 06.03.2019»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение о системе оплаты труда работников МАОУ ДО «ДДЮТ»:

1.2. В пункте 2.9.10 слова «от оклада (должностного оклада) в месяц» дополнить словами «или в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц».

1.3. Пункт 2.10.6 изложить в новой редакции:

«2.10.6. Выплата за стаж педагогической работы до 3 лет в размере 12 процентов производится молодым специалистам. Молодыми специалистами считаются работники в возрасте не старше 28 лет, поступившие на работу в образовательные учреждения на педагогическую должность в течение трех лет после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения либо продолжившие работу на педагогической должности после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения до достижения стажа педагогической работы 3 года».

1.4. Пункт 2.10.14 изложить в новой редакции:

«2.10.14. Выплаты работникам учреждений за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы премиальные выплаты устанавливаются в абсолютном значении (твердой сумме), максимальными размерами не ограничиваются, определяются коллективным договором и закрепляются локальными правовыми актами образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом».

1.5. В пункте 2.10.21 перед словами «Премия не начисляется» дополнить словами «Если иное не установлено в коллективном договоре и (или) локальных актах учреждений,».

1.6. В пункте 3.5.2 в графах третьей-шестой таблицы слово «обучающихся» заменить словом «баллов».

1.7. В пункте 3.6.8 слова «от оклада (должностного оклада) в месяц» дополнить словами «или в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц».

1.8. В пункте 3.7.11 слова «в процентах к окладу (должностному окладу) в месяц» заменить словами «в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц».

1.9. В пункте 3.7.19 перед словами «Премия не начисляется» дополнить словами «Если иное не установлено в коллективном договоре и (или) локальных актах учреждений,».

1.10. Пункт 3.7.20 дополнить словами «, если иное не установлено в коллективном договоре и (или) локальных актах учреждений».

1.11. Пункт 4.1 изложить в новой редакции:

«4.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на очередной финансовый год (очередной финансовый год и плановый период) исходя из численности работников, предусмотренной штатным расписанием, с учетом окладов (должностных окладов), включая повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, за счет средств городского бюджета исходя из объема выделенной субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и средств от приносящей доход деятельности».

1.12. В пункте 4.2 слова «педагогической нагрузки» заменить словами «учебной нагрузки».

1.13. Раздел 6 «Заключительные положения» дополнить пунктом 6.4 следующего содержания:

«6.4. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в мэрии города.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районного коэффициента, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Руководитель учреждения ежегодно в срок до 1 января очередного финансового года предоставляет в орган мэрии, осуществляющий функции и полномочия учредителя в отношении муниципального учреждения, расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения».

1.14. В приложении 6 к Положению:

1.14.1. В подпункте 1.3.2 в третьей графе таблицы слова «В % к окладу (должностному окладу)» дополнить словами «или в абсолютном значении (твердой сумме) по согласованию сторон».

1.14.2. В пунктах 2.5–2.7 в третьей графе таблицы слова «В % к окладу (должностному окладу) в месяц» заменить словами «В абсолютном значении (твердой сумме) в месяц».

1.15. В приложении 7 к Положению:

1.15.1. В подпункте 1.3.2 в третьей графе таблицы слова «В % к окладу (должностному окладу)» дополнить словами «или в абсолютном значении (твердой сумме) по согласованию сторон».

1.15.2. В пунктах 2.4–2.6 в третьей графе таблицы слова «В % к окладу (должностному окладу) в месяц» заменить словами «В абсолютном значении (твердой сумме) в месяц».

2. Специалисту по кадрам уведомить работников в письменной форме об изменении системы оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Данные изменения вступают в силу с 1 декабря 2019 года, за исключением пунктов 1.13 - 1.15.

Директор



Л.В. Чебоксарова