

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
Л.Ю. Демичева
3.04.2018 г.

УТВЕРЖДЕНО с изменениями
приказ № 65 от 26.03.2018

Рассмотрено на общем собрании работников
протокол № 3 от 03.04.2018

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Дворец детского и юношеского творчества
имени А.А. Алексеевой»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Череповецкой городской Думы № 129 от 27.10.2009 г. «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Череповца», Постановлением мэрии г. Череповца № 435 от 11.02.2010 г. «Об утверждении порядка и условий установления и применения окладов, коэффициентов, стимулирующих, компенсационных и иных выплат (доплат, надбавок, премий и других) руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и работникам муниципальных образовательных учреждений, порядка исчисления заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений» (далее – Порядок) и регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Дворец детского и юношеского творчества имени А.А. Алексеевой» (далее Учреждение).

1.2. Оплата труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

- единого тарифно - квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения профсоюзов.

2. Оплата труда работников учреждения,
за исключением директора, заместителей директора, руководителей
структурного подразделения, заведующего библиотекой.

2.1. Оплата труда работников муниципального бюджетного учреждения, включает в себя:

- оклады (должностные оклады);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;
- иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными нормативными правовыми актами.

2.2. Минимальный размер окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам в учреждениях устанавливается в соответствии с приложением № 1 к решению Череповецкой городской Думы от 02.03.2018 № 38.

Размер минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам (должностям, профессиям) в муниципальных образовательных учреждениях города

Профессиональная квалификационная группа	Размер оклада (руб.)
Должности и профессии первого уровня	1 592,00
Должности и профессии второго уровня	
- должности среднего медицинского персонала	1 852,00
- должности работников культуры, искусства среднего звена	
Должности третьего уровня	
- должности педагогических работников	3276,00
- должности врачей	
- должности работников культуры, искусства ведущего звена	
Должности четвертого уровня	
- должности руководителей структурных подразделений образования	3 661,00
- заведующий библиотекой	
- балетмейстер	

2.3. В оклады (должностные оклады) педагогических работников муниципальных образовательных учреждений включается размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями. Размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам составляет 100 (сто) рублей.

2.4. Размер отраслевого коэффициента для работников учреждений, за исключением педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования – 1,05.

Размер отраслевого коэффициента:

для педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования – 1,64.

2.5. Оклад (должностной оклад) по профессиональным квалификационным группам работников учреждения формируется на основе применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада) по профессиональной квалификационной группе отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня согласно Приложению 2 к решению Череповецкой городской Думы от 02.03.2018 № 38, коэффициента уровня образования, согласно Приложению 2 к настоящему Порядку, коэффициента за квалификационную категорию, согласно Приложению 3 к настоящему Порядку.

Коэффициенты квалификационного уровня

Профессиональная квалификационная группа	Размеры коэффициентов квалификационного уровня
Профессии первого уровня	1-1,14
Должности первого уровня	1-1,30

Должности и профессии второго уровня Должности работников культуры, искусства среднего звена	1-1,75
Должности педагогических работников	1-1,15
Должности третьего уровня Должности работников культуры, искусства ведущего звена	1-1,30
Должности четвертого уровня Должности руководителей структурных подразделений образования, заведующий библиотекой, балетмейстер	1,15-1,90

Коэффициенты уровня образования

Уровень образования	Размеры коэффициентов
Высшее образование с присвоением лицу квалификации «магистр» или «специалист»	1,25
Высшее образование с присвоением лицу квалификации «бакалавр»	1,2
Среднее профессиональное образование	1,15

2.6. Уровень образования работников для установления коэффициента уровня образования определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, если это не определено иными нормативными актами.

2.7. Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление коэффициента уровня образования, предусмотренного для неполного высшего образования, среднего профессионального образования.

2.8. Коэффициент уровня образования устанавливается работникам учреждения, занимающим должности, отнесенные к следующим профессиональным квалификационным группам:

- должности педагогических работников;
- должности врачей, провизоров и среднего медицинского персонала;
- должности работников культуры, искусства и кинематографии руководящего состава, ведущего и среднего звена;
- должности третьего и четвертого уровней;
- должности руководителей структурных подразделений образования.

Коэффициенты за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер коэффициента для должностей педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования
Высшая категория	1,60
Первая категория	1,30
Вторая категория *	1,15

*За квалификационную категорию, присвоенную до 01.01.2011.

2.9. Стаж педагогической работы определяется согласно приложениям 6, 7, 8 к Порядку.

2.10.Выплата за стаж работы устанавливается педагогическим, медицинским работникам, специалистам (специалист по кадрам, шеф-повар, заведующий хозяйством, заведующий библиотекой, библиотекарь, бухгалтер, экономист).

2.11.Выплата за стаж педагогической работы до 3 лет в размере 12 процентов производится молодым специалистам. Молодыми специалистами считаются работники, поступившие на работу в образовательные учреждения в течение трех лет после окончания учебного заведения.

2.12.Специалисту по кадрам, шеф-повару, заведующему хозяйством, заведующему библиотекой, библиотекарю, бухгалтеру, экономисту в стаж работы засчитывается время работы по специальности и аналогичных специальности должностях.

2.13.Выплата за стаж работы устанавливается с момента возникновения права на назначение выплаты или изменение ее размера. Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за стаж работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата назначается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

2.14.В том случае, если у работника право на назначение или изменение выплаты наступило в период исполнения государственных обязанностей, при подготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном заведении, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается выплата с момента наступления этого права и производится перерасчет среднего заработка.

2.15.При увольнении работника выплата за стаж работы начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

2.16.Выплата за стаж работы устанавливается по основному месту работы и основной занимаемой должности в следующих размерах:

Стаж работы	В процентах к окладу (должностному окладу) в месяц
до 3 лет	12
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
15 и более	30

2.17.На основании решения комиссии по определению трудового стажа издается приказ руководителя учреждения о назначении выплаты за стаж работы работникам учреждения.

2.18.В оклады (должностные оклады) педагогических работников муниципальных образовательных учреждений включается размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями. Размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам составляет 100 (сто) рублей.

2.19.Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам согласно приложению 12 к Порядку. Их размер и порядок выплат устанавливается приказом руководителя.

2.20.Выплаты за тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда работникам учреждений устанавливаются от оклада (должностного оклада, нагрузки) в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которые устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и

особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.90 N 579 (с изменениями и дополнениями).

Выплата за тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производится за часы фактического нахождения работника в данных условиях труда.

N п/п	Наименование выплаты	Единица измерения	Размер выплаты
1.	Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	в % к окладу (должностному окладу, нагрузке, учебной нагрузке) в месяц	от 4 до 12
2.	Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных: - за работу в ночное время; - за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; за работу в выходные и праздничные дни	в % к окладу (должностному окладу, нагрузке, учебной нагрузке) в месяц в соответствии с ТК РФ	35 до 30 -
3.	Выплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным и воспитательным процессом: - за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья; - за заведование учебными кабинетами	в % к окладу (должностному окладу, нагрузке, учебной нагрузке) в месяц	20 5
4.	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	в % к заработной плате	25

2.20. Надбавка за почетное звание Российской Федерации, СССР устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой в учреждении.

2.21. К почетным относятся звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса».

2.22. Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются согласно приложению 13 к Порядку.

2.23. Выплаты стимулирующего характера и их размер определяются коллективным договором и закрепляются локальными правовыми актами образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и устанавливаются приказом руководителя учреждения. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Виды и размеры выплат стимулирующего характера работников
муниципальных образовательных учреждений

№	Наименование выплаты	Единица измерения	Размер выплаты
1	Выплаты за стаж работы	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	10-30
2	Надбавка за наличие ученой степени	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	15-20
3	Надбавка за наличие почетного звания РФ, СССР, («Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса»)	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	20
4	Надбавка за категорийность водителям	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	10-20
5	Выплаты за интенсивность и высокие результаты	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	Максимальным размером не ограничен
6	Выплаты за качество выполняемых работ	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	
7	Премияльные выплаты	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	

2.24. Надбавка за наличие ученой степени устанавливается в следующих размерах:

Ученая степень	В процентах к окладу (должностному окладу) в месяц
Кандидат наук	15
Доктор наук	20

2.25. Порядок, виды и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дворец детского и юношеского творчества имени А.А. Алексеевой».

2.26. Порядок, виды и размеры выплат премиального характера устанавливаются в соответствии с Положением о распределении премиальных выплат работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дворец детского и юношеского творчества имени А.А. Алексеевой».

2.27. Стимулирующие и премиальные выплаты работникам учреждений устанавливаются комиссией по результатам отчетов о выполнении показателей

стимулирования и премирования. На основании решения комиссии издается приказ руководителя учреждения.

3. Система оплаты труда руководителя, заместителей директора, руководителей структурного подразделения, заведующего библиотекой.

3.1. Система оплаты труда руководителя учреждения устанавливается распоряжением мэрии города.

3.2. Система оплаты труда заместителей директора учреждения, руководителей структурного подразделения, заведующего библиотекой включает в себя:

- оклады (должностные оклады);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;
- иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными нормативными правовыми актами;
- при подтверждении соответствия занимаемой должности заместителями руководителя устанавливается коэффициент в размере 1,40.

3.3. Минимальный размер оклада (должностного оклада) заместителей директора учреждения – 3952 рублей, должности руководителей структурных подразделений образования, заведующий библиотекой – 3661 рубль.

3.4. Должностные оклады заместителей директора учреждения формируются на основе применения к минимальным должностным окладам коэффициента наполняемости учреждения, персонального коэффициента согласно приложению 1 к Порядку, коэффициента уровня образования согласно приложению 2 к Порядку, коэффициента за квалификационную категорию, согласно приложению 3 Порядку. При подтверждении соответствия занимаемой должности руководителями, заместителями руководителя устанавливается коэффициент в размере 1.40.

3.5. Персональный коэффициент устанавливается исходя из объемных показателей деятельности учреждения, определяющих сложность работы по руководству учреждением, согласно приложению № 1 к Порядку:

Группа по оплате труда	Размер персонального коэффициента	
	Руководитель учреждения	Заместитель руководителя, главный бухгалтер
1 группа	1,42	1,35
2 группа	1,25	1,18
3 группа	1,09	1,09
4 группа	1,0	1,0

3.6. Образовательные учреждения относятся к 1-й, 2-й, 3-й, 4-й группам по оплате труда заместителей руководителя по сумме баллов, представленных в соответствии с таблицей п.2.5.2 Порядка. Объемные показатели деятельности учреждения по его типу и виду определяются комиссией при управлении образования. На основе общего количества баллов производится отнесение образовательного учреждения к определенной группе по оплате труда заместителей руководителя для определения персонального коэффициента.

3.7. Размер отраслевого коэффициента для заместителей директора, руководителей структурных подразделений и заведующего библиотекой регулируется на основании п.1.5. Порядка.

3.8. Коэффициенты квалификационного уровня устанавливаются: для руководителей структурных подразделений – 1, для заведующего библиотекой – 1,6.

3.9. Для заместителей директора учреждения, руководителей структурного подразделения, заведующего библиотекой устанавливаются коэффициенты уровня образования, согласно приложения 2 к Порядку; коэффициента за квалификационную категорию, согласно приложения 3 к Порядку.

3.10. Выплаты за тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда работникам учреждений устанавливаются от оклада (должностного оклада, нагрузки) в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которые устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.90 N 579 (с изменениями и дополнениями).

3.11. Выплата за тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производится за часы фактического нахождения работника в данных условиях труда.

3.12. Выплаты компенсационного характера заместителей директора устанавливаются согласно приложения 4 к Порядку, порядок выплат и их размер устанавливаются приказом руководителя учреждения.

N п/п	Наименование выплаты	Единица измерения	Размер выплаты
1	Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	в % к окладу (должностному окладу, нагрузке, учебной нагрузке) в месяц	от 4 до 12
2	Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных: - за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	в % к окладу (должностному окладу, нагрузке, учебной нагрузке) в месяц	до 30

3	Выплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным и воспитательным процессом: - за работу в специальном (коррекционном) образовательном учреждении для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья; - за работу в учреждении для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; - за работу в дошкольном образовательном учреждении компенсирующего вида; - за наличие компенсирующих, оздоровительных, социальных групп;	в % к окладу (должностному окладу, нагрузке, учебной нагрузке) в месяц	20
			20
			15
			15
	- за наличие классов (групп) седьмого вида заместителю руководителя, непосредственно работающему с этими классами (группами); - руководителям за организацию деятельности учреждения в режиме полного дня; - руководителям за организацию пунктов проведения единого государственного экзамена		15
			до 10
			до 20
4	Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями	в % к заработной плате	25
5	Доплата за руководство общеобразовательным учреждением, являющимся экспериментальной площадкой: - городской; - областной	в % к окладу (должностному окладу) в месяц	до 10 до 20

3.13. Доплата за руководство общеобразовательным учреждением, являющимся городской или областной экспериментальной площадкой, устанавливается руководителю учреждения от оклада (должностного оклада).

3.14. Основанием для установления доплаты является приказ Департамента образования Вологодской области (областная экспериментальная площадка), приказ начальника управления образования мэрии (городская экспериментальная площадка).

3.15. Заместителям руководителя, главным бухгалтерам как педагогическим работникам (специалистам, служащим) выплаты производятся в соответствии с

выплатами, предусмотренными работникам муниципальных образовательных учреждений.

3.16.Заместителям руководителя, руководителям структурного подразделения, заведующего библиотекой устанавливаются выплаты стимулирующего характера согласно приложению 5 Порядка.

№ п/п	Наименование выплаты	Единица измерения	Размер выплаты
1	Выплата за стаж работы (по основному месту работы и основной занимаемой должности)	в % к окладу (должностному) окладу	10-40
2	Надбавка за наличие ученой степени	в % к окладу (должностному) окладу	15-20
3	Надбавка за наличие почетного звания Российской Федерации, СССР ("Народный", "Заслуженный", "Мастер спорта международного класса")	в % к окладу (должностному) окладу	20
4	Выплаты за качество выполняемых работ	в % к окладу (должностному) окладу	максимальным размером не ограничен
5	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	в % к окладу (должностному) окладу	
6	Премияльные выплаты	в % к окладу (должностному) окладу	

3.17.Руководителям учреждений выплаты и их размер устанавливаются распоряжением мэрии города.

3.18.Заместителям руководителя, руководителям структурного подразделения, заведующему библиотекой - приказом руководителя учреждения.

3.19.Стаж педагогической работы определяется согласно приложений 6, 7, 8 к Порядку.

3.20.Выплаты за стаж работы в учреждении для заместителей руководителя, руководителей структурного подразделения устанавливаются по основной занимаемой должности согласно пункта 2.7.5 Порядка.

Стаж работы	В процентах к минимальному окладу (должностному окладу) в месяц
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
15 и более	40

3.21.На основании решения комиссии по определению трудового стажа при управлении образования мэрии издается приказ начальника управления образования мэрии о назначении выплаты за стаж работы руководителям учреждений.

3.22. Назначение выплаты за стаж работы производится приказом руководителя учреждения на основании решения комиссии учреждения по установлению трудового стажа.

3.23. Для заведующего библиотекой – согласно пункта 3.5.5. Порядка:

Стаж работы	В процентах к минимальному окладу (должностному окладу) в месяц
до 3 лет	12
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
15 и более	30

3.24. Надбавка за наличие ученой степени устанавливается в следующих размерах:

Ученая степень	В процентах к окладу (должностному окладу) в месяц
Кандидат наук	15
Доктор наук	20

3.25. Надбавка за почетное звание Российской Федерации, СССР устанавливается в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу) в месяц.

3.26. Заместителям руководителя, ведущим часы преподавательской работы, за наличие почетного звания Российской Федерации, СССР надбавка устанавливается как по должности руководителя, так и по должности учителя.

3.27. Виды, размеры и порядок выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дворец детского и юношеского творчества имени А.А. Алексеевой».

3.28. Порядок, виды, размеры и конкретные показатели премирования заместителей руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с Положением о распределении премиальных выплат работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дворец детского и юношеского творчества имени А.А. Алексеевой».

4. Премияльные выплаты.

4.1. Премияльные выплаты вводятся в целях материального стимулирования работников Учреждения, являются поощрением за достижения работником по качественным и количественным показателям в работе и личный вклад в развитие и совершенствование работы учреждения, за эффективную работу по применению в образовательном процессе передовых технологий, форм и методов работы.

Премияльный фонд формируется за счет средств стимулирующего фонда оплаты труда, подлежащего распределению в коллективе Учреждения и составляет не более 20% его части.

4.2. Порядок, условия, показатели премирования определяются Положением о премировании работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Дворец детского и юношеского творчества имени А.А. Алексеевой».

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премияльные выплаты устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) в месяц.

4.4.Премирование работников производится по результатам работы за периоды, которые определены учреждением самостоятельно.

4.5.Конкретные показатели качества выполняемых работ, интенсивности и результаты работы, показатели премирования работников учреждений, степень их достижения и сроки, на которые они устанавливаются, определяются учреждением самостоятельно по согласованию с профсоюзным комитетом (с учетом мнения представительного органа работников).

4.6.Лишение премии или снижение ее размера зависит от выполнения показателей. Премия может снижаться до 100%. Размер снижения определяется учреждением самостоятельно по согласованию с профсоюзным комитетом (с учетом мнения представительного органа работников).

4.7.При недостаточности денежных средств фонда оплаты труда размер премии может быть уменьшен, а при отсутствии денежных средств премия не выплачивается.

4.8.Основанием для начисления и выплаты премии является приказ руководителя учреждения, подготовленный по результатам отчетов о выполнении показателей премирования.

4.9.Премия не начисляется за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени:

временной нетрудоспособности;

отпусков без сохранения заработной платы;

очередных и учебных отпусков;

повышения квалификации.

4.10.Работникам, проработавшим неполный период, за который производится выплата премии, и прекратившим трудовой договор в связи с переводом на другую работу в образовательное учреждение, выходом на пенсию, увольнением в связи с ликвидацией учреждения, сокращением штата и по другим уважительным причинам, выплата премии производится из расчета времени, фактически отработанного в данном периоде.

5. Заключительные положения.

5.1.Заработная плата работников муниципальных образовательных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Череповца, утвержденным решением Череповецкой городской Думы от 27.10.2009 N 129, и настоящим Порядком, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения в действие вышеуказанного Положения и настоящего Порядка, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5.2.Работникам учреждения, отработавшим за месячный период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), размер расчетной заработной платы которых ниже минимального размера оплаты труда, осуществляется ежемесячная выплата в размере разницы между минимальным и расчетным размером оплаты труда.

5.3.Вопросы оплаты труда работников Учреждения, не урегулированные настоящим Положением, регулируются в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.