

**Муниципальное автономное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Дворец детского и юношеского творчества
имени А.А. Алексеевой»**

ПРИКАЗ

От 08.05.2024

№ 81

г. Череповец

О внесении изменений в
Положение о системе оплаты труда

На основании Постановления мэрии города Череповца № 1231 от 07.05.2024 г. «О внесении изменений в постановление мэрии города от 06.03.2019 № 845»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Дворец детского и юношеского творчества имени А.А. Алексеевой», утвержденное приказом № 104 от 01.06.2021 (с изменениями приказы № 38 от 02.02.2023, № 134 от 17.05.2023, № 198 от 03.07.2023)

в п. 2.9. раздела 2 «Система оплаты труда работников организаций, за исключением руководителей, их заместителей» внести следующие изменения:

1.1. Пункт 2.10.6 Положения о системе оплаты труда работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Дворец детского и юношеского творчества имени А.А. Алексеевой» дополнить абзацем:

Работникам, принятым на педагогическую должность в образовательные организации по истечении трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования или прошедшим профессиональную переподготовку и продолжившим работать в образовательной организации, назначается выплата за стаж педагогической работы до 3 лет в размере 12 процентов к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц. Выплата в указанном размере прекращается по достижении трех лет стажа педагогической работы либо ранее – по заявлению работника о прекращении выплаты в комиссию организации по определению трудового стажа.

1.2. Пункты 2.10.10, 2.10.11 Положения о системе оплаты труда работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Дворец детского и юношеского творчества имени А.А. Алексеевой» изложить в новой редакции:

2.10.10. Доплата молодым специалистам устанавливается в размере 30% окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц и выплачивается до достижения 3 лет стажа педагогической работы. Молодыми

специалистами считаются работники в возрасте не старше 35 лет, принятые на педагогическую должность в образовательные организации в течение трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования либо продолжившие работу на педагогической должности после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допущенные к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения, допущенные к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам. По достижении молодым специалистом трех лет стажа педагогической работы и до достижения пяти лет стажа педагогической работы устанавливается доплата в размере 20% к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц.

Доплата педагогическим работникам, принятым на педагогическую должность в образовательные организации по истечении трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования или прошедшим профессиональную переподготовку и продолжившим работать в образовательной организации, за стаж педагогической работы до трех лет устанавливается в размере 30% к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц и выплачивается до достижения 3 лет стажа педагогической работы. По достижении педагогическим работником трех лет стажа педагогической работы и до достижения пяти лет стажа педагогической работы данная доплата устанавливается в размере 20% к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц.

2.10.11 Доплата педагогам-наставникам устанавливается в размере 30% к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц. Педагогами-наставниками считаются работники, назначенные приказом руководителя образовательной организации для сопровождения профессиональной деятельности вновь принятого педагогического работника, либо продолжившего работать по новому направлению после прохождения профессиональной переподготовки. Срок сопровождения профессиональной деятельности педагога устанавливается приказом руководителя образовательной организации, но не может быть более трех лет.

Пункт 2.10.29. Положения о системе оплаты труда работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Дворец детского и юношеского творчества имени А.А. Алексеевой» изложить в новой редакции:

«2.10.29. Работникам, проработавшим неполный период, за который производится выплата премии, выполнившим показатели премирования, премия

выплачивается, за исключением работников, уволившихся по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, или прекращения трудовых договоров с работниками по установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям, если это связано с совершением работниками виновных действий (бездействия)».

1.3. В Приложении 6 к Положению:

1.3.1. В четвертой графе п.2.2. цифры «30» заменить на «20-30».

1.3.2. Дополнить п.2.2. следующего содержания:

2.2.	Доплата работникам, принятым на педагогическую должность в образовательные организации по истечении трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования или прошедшим профессиональную переподготовку и продолжившим работать в образовательных организациях города	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	20-30
------	---	--	-------

1.4. Распространить действие данного приказа на правоотношения с 01.05.2024.

1.5. Ознакомить работников организации с данным приказом под роспись.

Директор



Л.В. Чебоксарова